

*Toute ressemblance avec des personnages existants ou ayant existé ne serait que pure coïncidence.



EDITO

En ce début d'Année 2014 pour notre avenir, enfin surtout le mien, comme à l'accoutumée, le vôtre étant toujours ô combien incertain, je tiens à vous faire part des quelques vœux et souhaits qu'il me tient à cœur de vous adresser.

Dans un premier temps et comme il se doit, un grand merci à mon équipe dirigeante qui a su comprendre et appliquer ce que j'attendais d'elle quant à la répression à mettre en œuvre à tous les niveaux du Technicentre. Les résultats obtenus ne sont pas encore au niveau escompté, mais nous avançons rapidement dans notre plan de casse de l'esprit Cheminot. Un seul mot d'ordre « **Persévérance** » vos efforts seront bientôt récompensés.

Dans un second temps, un « merci aux agents du technicentre pour leurs... ? et leur... ? mais surtout leur ... ? je ne trouve pas les mots, passons.

Dans un troisième temps, un très grand merci à tous les prestataires qui ont su s'adapter rapidement au site, et qui montrent au quotidien leur volonté de s'imposer chez vous.

Bonne Année 2014 à tous.

Stéphane LEGRIS, Directeur d'Alcatraz.

SOMMAIRE

-EDITO	p.1
-SOMMAIRE	p.1
-LES CHIFFRES CLES	p.2
-LES MUTATIONS	p.2
-LA PENSEE DU MOIS	p.3
-TRAVAUX D'INTERETS GENERAUX	p.3
-LES PARKINGS	p.4
-GRAND JEU CONCOURS	
-DESSINE MOI OULLINS DEMAIN	p4



**Attaquons 2014 comme nous
avons fini 2013**

Nos Sponsors 2014 :

SPIC



STILC



Adodo

et les autres... p.1

LES CHIFFRES CLES

10 000 Heures supplémentaires.

Soit 6 Agents à temps complet sur l'année 2013.

Encore un effort on peut faire mieux.



60 La moyenne annuelle d'intérimaires que nous avons réussi à maintenir sur le site.



18 Le nombre

d'agents en dépression suite à notre politique de répression. (On y va peut être un peu trop fort)



26

Le nombre d'accidents de travail que nous avons réussi à camoufler en mettant la pression aux Agents .



LES MUTATIONS

Afin de mieux gérer les flux de personnel, mais également par soucis de rentabilisation de formation, nous avons décidé, avec les précieux conseils de nos ressources humaines, d'appliquer une sorte de peine aux agents nouvellement embauchés, mais également à ceux fraîchement promus (Qualif ou Niveau supérieur), ainsi qu'à ceux ayant changé de poste récemment. Cette peine consisterait à les bloquer, pour une durée qui nous semble adaptée, à l'harmonisation de la gestion de l'entreprise.

Dorénavant c'est

5 ANS

FERME

au poste.



LA PENSEE DU MOIS.



TRAVAUX D'INTERETS GENERAUX .

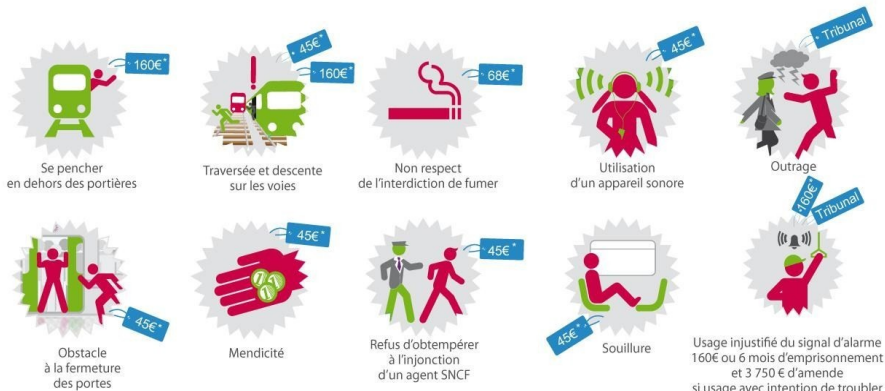
« **Ras le bol** », ces mots de notre DRH expriment notre agacement à la découverte continue d'incivilités sur notre site.

Notre réaction doit être à la mesure de tous ces actes. C'est pourquoi désormais nous ne ferons plus appel à la sous traitance pour nettoyer votre merde , mais c'est vous ,les mauvais agents qui cumuleraient les Demandes d'Explications qui devrez réparer les dommages occasionnés par vos petits collègues.



Peut être qu'alors ce genre de comportements disparaîtront.

LES INCIVILITÉS, COMBIEN ÇA COÛTE ? Enfin, va vous coûter ?



SINON VOUS LE REGRETTEREZ.

*Toute ressemblance avec des personnages existants ou ayant existé ne serait que pure coïncidence.

Les Parkings.

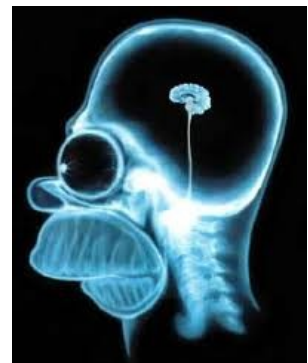
UN problème est remonté récemment du magasin, celui des Agents pointant aux Heures Individualisées. Ceux ci se plaignent en effet de ne pouvoir sortir du site suffisamment rapidement à leur fin de service le soir lorsqu'ils dépointent aux alentours de 15h40, montrant du doigt la file de voitures qui les empêche de sortir avant 15h46, et réclame de ce fait un aménagement adéquat leur permettant de passer prioritairement.



Pour des raisons pratiques et financières nous ne pourrons répondre à leur revendication et leur conseillons de se garer à l'extérieur du site afin de résoudre leur problème. (Démerdez vous)

Grand Jeu Concours : Dessine moi ton Technicentre.

Comme vous le savez ,dans un futur plus ou moins proche notre site va connaître de grands changements, avec la création ici même ou ailleurs d'un nouvel atelier. C'est pourquoi avec le service communication nous avons décidé de savoir ce qui vous plairait en ouvrant un grand jeu concours intitulé « dessine moi ton Technicentre ». Il y aura de nombreux lots à la clé pour les projets les plus ambitieux.



Ensembles construisons notre Avenir.



-Un déjeuner en présence du Directeur lui même à la cafétéria du TI.



-Un samedi matin pour faire du 5S.



-Une visite du Technicentre de Lyon.

Sud Rail